



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา โทร ๐-๓๘๙๙-๖๐๓๐

ที่ รย ๓๓๕๐๑/-

วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentited Local Assessmen (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

High – Potentited Local Assessmen (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentited Local Assessmen (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐนิชา คุณคล่อง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวภัสรณลิน ศรีนรินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวพจนารถ ทรัพย์ประเสริฐ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

(นายสมพร พันธุ์เฉลิมชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ Happy Workplace
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
กิจกรรมที่ดำเนินการ การตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗





๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมที่ดำเนินการ ออกเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม





๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมที่ดำเนินการ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดการแข่งขันกีฬา สร้างความสามัคคีในองค์กร





๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมที่ดำเนินการ การสร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับที่พักในช่วงเวลาพักกลางวัน



กิจกรรมร่วมทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสำนักงาน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

จัดฝึกอบรมเอง และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖





๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมที่ดำเนินการ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ





๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรมที่ดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพให้มีรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับประชาชน



กิจกรรมที่ดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพสตรี จัดดอกไม้แห้งและผูกผ้าจีบผ้า



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
กิจกรรมที่ดำเนินการ ส่งเสริมสานสายใยในครอบครัว วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



